



**Città di Camerino**  
Provincia di Macerata

**Relazione annuale del Comitato Unico di garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del Benessere di chi lavora e contro le Discriminazioni del Comune di Camerino – Anno 2015**

Il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”, denominato “CUG”, redige entro il 30 marzo di ogni anno, una dettagliata relazione sulla situazione del personale nell’amministrazione pubblica di appartenenza, riferita all’anno precedente e riguardante l’attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni nei luoghi di lavoro.

La presente relazione sarà trasmessa ai vertici politici e amministrativi dell’Ente di appartenenza.

*(Legge n. 183 del 4/11/2010 art. 21 e D.Lgs. 165/2001 art. 57).*

**Costituzione**

Il “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni” è previsto dall’art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 n.165 e s.m.i., è stato costituito con determinazione del Segretario Generale n. 12/2011 (Reg. Gen. n. 665/2011) e modificato, per la sostituzione del Presidente, con atto del Segretario Generale n. 14/2012 (Reg. Gen. n. 816/2012);

Si elenca la situazione del Comune di Camerino, riguardante l’anno 2015, nelle seguenti tematiche:

**Attività**

Il Comitato ha sede presso il Comune di Camerino, esercita le sue funzioni in piena autonomia gestionale garantita dall’Amministrazione ed è composto da n°4 membri effettivi, di cui n°2 componenti designati dalle organizzazioni sindacali rappresentative e n°2 unità lavorative rappresentanti dell’Amministrazione. In caso di assenza o di impedimento dei membri effettivi è previsto, per ognuno di essi, un membro supplente.

I componenti del CUG risultano essere i seguenti:

Per l’Amministrazione Comunale:

Donatella Pazzelli - membro effettivo

Paola Cervelli – membro supplente

Fabio Pieroni – membro effettivo

Maurizio Francucci – membro supplente

Per le OO.SS.:

Sara Barboni – membro effettivo designato dalla UIL-F.P.L.

Iris Venanzoni - membro supplente designato dalla UIL-F.P.L

Andreina Castelli – membro effettivo designato dalla CISL-FPS

Giovanni Scarinci – membro supplente designato dalla CISL-FPS



**Città di Camerino**  
Provincia di Macerata

Il Presidente, Dr. Giuliano Barboni, nominato discrezionalmente dall'Amministrazione con determinazione del Segretario Generale n. 14/2012 (Reg. Gen. n. 816/2012) ha il compito di rappresentare il CUG, di convocare e presiedere le riunioni e di coordinarne i lavori.

Nel corso dell'anno 2015 non sono state segnalate questioni da sottoporre all'attenzione del Comitato, né sono pervenute richieste o proposte da parte dei lavoratori.

***Piano azioni positive***

L'Amministrazione comunale di Camerino è dotata di un piano triennale delle azioni positive che riguarda il periodo 2014/2016.

***Analisi del personale organico presso il Comune***

I dati sottoelencati sono stati forniti dall'ufficio personale al CUG e hanno permesso di realizzare un'analisi del personale in organico nel Comune di Camerino al 31/12/2015 a cura del Comitato.

Il personale complessivo con contratto a tempo indeterminato alla data del 31 dicembre 2015 è pari a n°68 dipendenti, oltre al Segretario Generale che è uomo, di cui n°32 donne e n°36 uomini.

La suddivisione dei dipendenti nelle categorie giuridiche, distinte per sesso, risulta essere la seguente:

**Cat. D:**

Accesso Cat. D.3

Donne n. 1 Uomini n. 2

Accesso Cat. D.1

Donne n. 3 Uomini n. 6

**Cat. C:**

Donne n. 14 Uomini n. 7

**Cat. B:**

Accesso Cat. B.3

Donne n. 9 Uomini n. 9

Accesso Cat. B.1

Donne n. 5 Uomini n. 11

**Cat. A:**

Donne n. // Uomini n. 1

Considerando la forza lavoro effettivamente disponibile alla data del 31/12/2015, la situazione espressa in percentuale è la seguente:

Categoria D.3: donne 1 (33%) – uomini 2 (67%)

Categoria D.1: donne 3 (33%) – uomini 6 (67%);

Categoria C: donne 14 (65%) - uomini 7 (35%)

Categoria B.3: donne 9 (50%) – uomini 9 (50%)

Categoria B: donne 5 (35%) – uomini 11 (65%)



**Città di Camerino**  
Provincia di Macerata

Categoria A: donne 0 (0%) – uomini 1 (100%)

Personale complessivo suddiviso per genere: donne (47%) – uomini (53%).

L'analisi della distribuzione del personale rispetto alle fasce d'età, conferma quanto riscontrato anche a livello nazionale, ovvero un sensibile innalzamento dell'età media dei dipendenti, in particolare nel pubblico impiego, anche a causa del blocco dei *turn over* e dei limiti della possibilità di effettuare nuove assunzioni. Non si riscontrano differenze di genere significative nella distribuzione riguardo alle fasce d'età.

L'analisi della distribuzione di genere delle mansioni lavorative rivela una maggior presenza di personale femminile nel settore Affari Generali (che ha in carico il servizio asilo nido, le mense scolastiche e il servizio segreteria con personale di profilo amministrativo) ed una prevalenza maschile nel settore Tecnico che, oltre ai profili tecnici, gestisce anche il servizio manutenzione e la squadra degli operai.

***Dati relativi al Part-time***

Alla data del 31/12/2015 risultano in orario *part time* n. 6 dipendenti a tempo indeterminato su 68, di cui n. 5 donne e n. 1 uomo.

La differenza di genere che si evidenzia nella distribuzione, e che vede il 15% del totale donne rispetto allo 0,36% degli uomini, conferma sia il dato nazionale della ricerca di genere in Italia che vede ancora i carichi familiari prevalentemente a carico della donna.

PART TIME	donne	uomini	Totale
personale con part-time inferiore o uguale al 50%-tempo indeterminato	2	1	3
personale con part-time superiore al 50%-tempo indeterminato	3	0	3
Totale personale part-time	5	1	6

Di seguito si riassumono le scelte organizzative politiche nell'utilizzo della forza lavoro dell'Ente relative all'anno 2015:

- utilizzo del Segretario Comunale, che continua ad assumere anche la funzione di Responsabile dei Servizi Demografici, in convenzione con il Comune di Serravalle di Chienti, con ridotta presenza effettiva di tale figura all'interno dell'Ente (5 giorni a settimana, di cui n. 3 mattine e 2 pomeriggi, per complessive 24 ore settimanali);
- utilizzo del Comandante del Corpo di Polizia Municipale in convenzione con il Comune di Corridonia, con ridotta presenza effettiva di tale figura all'interno dell'Ente (circa 4 giorni a settimana per 24 ore settimanali);



## Città di Camerino

Provincia di Macerata

- nell'anno di riferimento gli incarichi per la copertura delle posizioni organizzative per la gestione dei Settori/Servizi sono 7 e sono stati affidati n. 6 incarichi a uomini (di cui uno al Segretario Generale) e n. 1 incarico a una donna.

### **Attività future**

Per il 2016 il Comitato intenderebbe:

- potenziare iniziative dirette ad attuare politiche di conciliazione tra responsabilità professionale e responsabilità familiari, mediante una diversa organizzazione del lavoro, in particolare per situazioni familiari con minori o peculiari situazioni di infermità;
- promuovere indagini di clima atte a migliorare il benessere lavorativo dei dipendenti.

### **Sorveglianza e formazione sanitaria**

Il D.Lgs. del 9 aprile 2008 , n. 81 (*Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007 n. 123 in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro*) ha come finalità quella di garantire l'uniformità della tutela delle lavoratrici e dei lavoratori sul territorio nazionale attraverso il rispetto dei livelli essenziali delle prestazioni concernenti i diritti civili e sociali, anche con riguardo alle differenze di genere, di età e alla condizione delle lavoratrici e dei lavoratori.

Pertanto questa Amministrazione ha provveduto ad assolvere compiti inerenti alla sorveglianza sanitaria finalizzata alla tutela dello stato di salute e sicurezza delle lavoratrici e dei lavoratori, in relazione all'ambiente di lavoro, ai fattori di rischio professionali e alle modalità di svolgimento dell'attività lavorativa, attraverso un «medico competente» che collabora, secondo quanto previsto all'articolo 29, comma 1, con i datori di lavoro ai fini della sorveglianza sanitaria di cui trattasi.

Nel 2015 sono stati sottoposti a sorveglianza sanitaria, nella seguente misura:

- 24 uomini (compresi vigili urbani e operai);
- 23 donne.

Inoltre è stata effettuata la riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi, ai sensi dell'articolo 35 del D. Lgs. n° 81/08 e s.m.i.

Le attività del Comitato sono pubblicate nel sito web comunale [www.comune.camerino.mc.it](http://www.comune.camerino.mc.it) area tematica Pari Opportunità periodicamente aggiornata e accessibile a tutti.

Camerino 14.3.2016

Il Presidente del C.U.G.  
f.to Dr. Giuliano Barboni