



Città di Camerino

Provincia di Macerata

**DELIBERAZIONE DEL
COMITATO UNICO DI GARANZIA (C.U.G.)
n. 1 del 14.03.2016**

Oggetto: SEGNALAZIONE INOLTRATA AL C.U.G. RELATIVAMENTE ALLA VERIFICA E ALL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE CONTRO LE DISCRIMINAZIONI – ESAME E DETERMINAZIONI.

L'anno 2016 (duemila sedici), addì 14 (quattordici) del mese di Marzo, alle ore 12,00, presso il Comune di Camerino si è riunito il Comitato Unico di Garanzia, appositamente convocato dal Presidente, ai sensi dell'art. 5 del Regolamento di funzionamento del CUG, con nota dell'1.3.2016, per deliberare sull'oggetto sopra indicato.

Ai sensi dell'art. 5 del suddetto Regolamento presiede la seduta il Dr. Giuliano Barboni, nominato Presidente del CUG con Determinazione del Segretario Generale n. 816/2012.

Svolge le funzioni di Segretario verbalizzante la Sig.ra Simona Lucerna – Istruttore dell'Ufficio Personale.

Risultano Presenti i Seguenti membri:

Rappresentanti dell'Ente	Presente	Assente	Rappresentanti parte sindacale	Presente	Assente
Componenti effettivi			Componenti effettivi		
Donatella Pazzelli	X		Sara Barboni	X	
Fabio Pieroni	X		Andreina Castelli	X	
Componenti supplenti			Componenti supplenti		
Paola Cervelli			Iris Venanzoni		
Maurizio Francucci			Giovanni Scarinci		

La seduta è dichiarata valida per deliberare sull'argomento all'O.d.G.

Premesso che:

- l'art. 21 della L. n. 183 del 4/11/2010 stabilisce che tutte le P.A. devono istituire il "C.U.G.";
- con determinazione del Segretario Generale n. 12/2011 è stato costituito il C.U.G.;
- con determinazione del Segretario Generale n. 816/2012, a seguito del collocamento a riposo del Presidente del C.U.G., si è proceduto alla sua sostituzione;



62032 **Camerino** (MC) Palazzo Bongiovanni - Corso Vittorio Emanuele II, 17
tel. 0737 634719/61 fax 0737 630423 e-mail: simona.lucerna@camerino.sinp.net
C.F. 00276830437 partita IVA 00139900435
Web <http://www.camerino.mc.it>



Camerino

Marchio di qualità
Turistico Ambientale del
Touring Club Italiano



Città di Camerino

Provincia di Macerata

- d) con deliberazione di G.C. n. 189/2012 è stato approvato il “Regolamento di Funzionamento del Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni”;

Considerato che il C.U.G. ha compiti propositivi, consultivi e di verifica contribuendo, in questo modo, all’ottimizzazione della produttività del lavoro, favorendo il miglioramento dell’efficienza della prestazione del personale dipendente;

Vista la mail del 24.2.2016 indirizzata ai membri del CUG e della RSU con la quale il dipendente di ruolo [REDACTED] ha segnalato quanto segue:

“Invio l’allegato dell’ANAC alle SS.LL. in quanto membri del CUG (Comitato unico di Garanzia) ed RSU, al fine della verifica e dell’attuazione del piano triennale contro le discriminazioni. (...)”

Esaminata la nota ANAC prot. n. 0023720 dell’11.2.2016 con cui l’Autorità comunicava al suddetto dipendente: “A seguito di attività di vigilanza, il Consiglio dell’Autorità, nella seduta del 3.2.2016 ha ritenuto sussistenti i profili discriminatori concretizzati dall’Amministrazione Comunale di Camerino nei suoi confronti”;

Dato atto che la Direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l’Innovazione, adottata di concerto con il Ministro per le pari opportunità, riguardante “Linee guida sulle modalità di funzionamento dei CUG” (art. 21, Legge 4.11.2010 n. 183) attribuisce ai CUG costituiti presso ogni Amministrazione compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell’ambito delle competenze allo stesso demandate che, ai sensi dell’art. 57, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 (così come introdotto dall’art. 21 della legge n. 183/2010) sono quelle che la legge, i contatti collettivi o altre disposizioni in precedenza demandavano ai Comitati per le Pari opportunità e ai Comitati paritetici sul fenomeno del mobbing oltre a quelle indicata nella norma citata;

Ritenuto che nella fattispecie l’intervento richiesto del CUG potrebbe riguardare i compiti di verifica, che in base alla suddetta circolare sono circoscritti ai seguenti ambiti:

- risultati delle azioni positive, dei progetti e delle buone pratiche in materia di pari opportunità;
- esiti delle azioni di promozione del benessere organizzativo e prevenzione del disagio lavorativo;
- esiti delle azioni di contrasto alle violenze morali e psicologiche nei luoghi di lavoro – mobbing;
- assenza di ogni forma di discriminazione, diretta o indiretta, relativa al genere, all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell’accesso, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, promozione negli avanzamenti di carriera, nella sicurezza sul lavoro.



62032 **Camerino** (MC) Palazzo Bongiovanni - Corso Vittorio Emanuele II, 17
tel. 0737 634719/61 fax 0737 630423 e-mail: simona.lucerna@camerino.sinp.net
C.F. 00276830437 partita IVA 00139900435
Web <http://www.camerino.mc.it>



Camerino

Marchio di qualità
Turistico Ambientale del
Touring Club Italiano



Città di Camerino
Provincia di Macerata

Uditi gli interventi del Presidente e dei Membri del Comitato presenti alla seduta;

Ritenuto opportuno invitare l'Amministrazione Comunale a porre in essere tutti i provvedimenti necessari affinché la suddetta situazione venga chiarita quanto prima;

Visto l'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dalla Legge n. 183/2010;

Vista la direttiva del 4 marzo 2011 della Presidenza del Consiglio dei Ministri contenente le linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G.;

Visto l'art. 7 del vigente Regolamento per il funzionamento del C.U.G.;

Con voti unanimi legalmente espressi,

DELIBERA

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. Prendere atto della nota ANAC prot. n. 0023720 dell'11.2.2016 inoltrata dal dipendente [REDACTED] con cui l'Autorità comunicava allo stesso: "A seguito di attività di vigilanza, il Consiglio dell'Autorità, nella seduta del 3.2.2016 ha ritenuto sussistenti i profili discriminatori concretizzati dall'Amministrazione Comunale di Camerino nei suoi confronti";
3. Invitare l'Amministrazione Comunale a porre in essere tutti i provvedimenti necessari a chiarire la situazione nel più breve tempo possibile;
4. Invitare inoltre l'Amministrazione Comunale ad informare questo organo circa i provvedimenti che si vorranno adottare;
5. Pubblicare copia della presente deliberazione nella sezione del C.U.G. del sito web istituzionale del Comune di Camerino, omettendo, ai fini del principio di riservatezza, le generalità del dipendente esponente;
6. Incaricare il segretario del C.U.G. a trasmettere copia del presente provvedimento al Segretario Generale del Comune di Camerino e al dipendente interessato.

Camerino, 14.3.2016

F.to Il Presidente

F.to I Membri

F.to Il Segretario



62032 **Camerino** (MC) Palazzo Bongiovanni - Corso Vittorio Emanuele II, 17
tel. 0737 634719/61 fax 0737 630423 e-mail: simona.lucerna@camerino.sinp.net
C.F. 00276830437 partita IVA 00139900435
Web <http://www.camerino.mc.it>



Camerino

Marchio di qualità
Turistico Ambientale del
Touring Club Italiano